



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 4: *Incluziunea socială și combaterea sărăciei.*

Prioritatea de investiții 9.ii: *Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii.*

Obiectiv Specific 4.2: *Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (non roma), prin implementarea de măsuri integrate.*

Cod apel: POCU/400/4/2/

Cod proiect: 125272

Titlul proiectului: C.R.I.S. - CENTRU DE RESURSE INTEGRATE SINOE!

Numele solicitantului: Asociația pentru Formare, Educație și Dezvoltare - EUROFED

RAPORT DE ACTIVITATE în cadrul Proiectului C.R.I.S. - CENTRU DE RESURSE INTEGRATE SINOE!, cod MySMIS 125272 - Luna OCTOMBRIE 2019 -

În luna Octombrie 2019, Solicitantul a monitorizat și coordonat activitatea experților proprii, cât și ai celorlalți 3 parteneri din cadrul parteneriatului, iar Managerul de proiect a organizat și participat la o serie de întâlniri de monitorizare și coordonare a partenerilor atât la sediul de implementare al proiectului, cât și la sediile celor 3 parteneri; Partenerul 1 a coordonat, controlat și monitorizat activitatea experților din echipa de implementare, precum și echipa administrativă a Partenerului 1, de asemenea s-a ocupat de gestionarea activităților administrative aferente proiectului, respectiv salarizare și contabilitate și a avut întâlniri cu Managerul de proiect în cadrul cărora a purtat discuții cu privire la raportarea stadiului proiectului; Partenerul 2 a participat la întâlniri cu Managerul de proiect în cadrul cărora a purtat discuții atât cu Managerul de proiect, precum și cu Primarul Comunei Mihai Viteazu cu privire la modalitatea de încadrare/angajare a experților aferenți Partenerului 2 în cadrul proiectului, precum și în vederea raportării stadiului proiectului; Partenerul 3 a participat la întâlniri cu Managerul de proiect în cadrul cărora a purtat discuții atât cu Managerul de proiect, precum și cu Directorul Liceului Tehnologic “Mihai Viteazul” cu privire la înadrarea/angajarea experților aferenți Partenerului 3 în cadrul proiectului, motiv pentru care a luat act de demisiile experților numiți în echipa de implementare a proiectului pe baza de dispoziție de numire și a demarat procedura de recrutare de experți din sursă externă, în conformitate cu prevederile Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Solicitantul a demarat și finalizat procedura de achiziție directă a bateriilor de teste psihologice necesare în cadrul activității de informare și consiliere profesională, precum și procedura proprie de achiziție a serviciilor de asigurare a hranei participanților la activitățile organizate și implementate de Solicitant în cadrul proiectului.

Partenerul 1 – Asociația PROGRESSON a demarat procedura de achiziție servicii de procedura proprie de achiziție a serviciilor de asigurare a hranei participanților la activitățile organizate și implementate de Partenerul 1 în cadrul proiectului.

În perioada de raportare, Solicitantul a desfășurat activități de promovare prin intermediul website-ului proiectului, conturilor de pe rețelele de socializare, precum și în



rândul colaboratorilor și partenerilor săi; cei 3 Parteneri au promovat activitățile proiectului în rândul colaboratorilor și partenerilor săi.

Partenerul 1 a realizat activități de teren pentru aplicarea chestionarului de identificare a nevoilor membrilor din cadrul comunității, a analizat chestionarele de identificare a nevoilor membrilor din cadrul comunității marginalizate în vederea evaluării îndeplinirii de către persoanele chestionate a criteriilor de încadrare în categoria persoanelor aflate în risc de sărăcie și excluziune socială și a menținut legătura cu persoanele înscrise în grupul țintă al proiectului în vederea participării acestora la activitățile proiectului conform graficului GANTT al proiectului.

Cei 3 experți ai Solicitantului implicați în cadrul activității A5.1, respectiv 1 Psiholog și 2 Experți orientare privind cariera au înscris și au consiliat cele 40 persoane înscrise în grupul țintă al proiectului.

În luna Octombrie, Partenerul 1 și-a numit și angajat Responsabilul Formare pentru care a întocmit CIM și fișa de post, în conformitate cu prevederile cererii de finanțare. Cei 2 Responsabili Formare (Solicitant și Partener 1) au finalizat Metodologia de formare profesională. Responsabilul de formare al Solicitantului a întocmit și depus spre autorizare la Comisia de Autorizare a Furnizorilor de Formare Profesională a Județului Ilfov dosarul pentru autorizarea cursului de Lucrator în comerț, iar Responsabilul de formare al Partenerului 1 a întocmit dosarul de autorizare pentru cursul de Lucrator în cultura plantelor.

Cei 4 experți ai Solicitantului implicați în cadrul subactivității A5.4, respectiv 4 Agenți ocupare, au înscris și au mediat cele 40 persoane înscrise în grupul țintă al proiectului.

Manager proiect,
Drumăsu Ciprian.